

KOUVOLAN ELINVOIMA RAKENTUU PERHEISSÄ

VAPAA-AJAN ASUKKAIDEN KESÄPÄIVÄ KETTULANMÄELLÄ 13.6.2025

EIJA KOIVURANTA



KUKA OLEN?

Eija Koivuranta

- Puoliso, neljän aikuisen äiti, kahden lapsenlapsen isoäiti
- Kesäjaalalainen 2024, Jaalan kesäneuvoston varapuheenjohtaja 2025-
- Kouvolan vapaa-ajan asukkaat ry:n jäsen
- Asuntosäätiön hallituksen varapuheenjohtaja
- VAMLASin, Vammaisten lasten ja nuorten palvelusäätiön hallituksen jäsen
- LähiTapiolan Henkiyhtiön hallintoneuvoston jäsen
- Työuran sosiaali- ja terveysministeriössä säädösvalmistelu- ja johtamistehtävät 1987-2014, Väestöliiton toimitusjohtaja 2015-2025
- Koulutukseltani juristi, LinkedIn @eijakoivuranta

KOUVOLA IHASTUTTAA

Monipuolinen
kaupunkikeskusten,
kylien ja vaihtelevan
luontoympäristön
yhdistelmä

Hyvät
liikenneyhteydet

Ihmisen mittainen
arkiympäristö

Kouvolaalaisista uusia
tuttavia ja ystäviä

KOUVOLA HUOLESTUTTAA

Väkeä muuttaa muihin kuntiin

Lapsia syntyy yhä vähemmän

Kylien raitit hiljenevät

Työttömyys on korkeaa, erityisesti nuorilla

Vaalit eivät innosta

ELÄMME OSANA GLOBAALIA VÄESTÖMURROSTA

- Kouvolankin väestö ikääntyy. Syntyvyys alenee niin, että se on lähes puolittunut vuodesta 2020,, ja samalla eläkeiän saavuttaneiden ja myös kaikkein vanhimpien ikäluokkien osuus kasvaa.
- Väestö väheni 494 asukkaalla v. 2024. Kouvolassa oli 78 386 asukasta; 12. suurin kaupunki. Lapsia syntyi 425. Ihmisiä kuoli 1183 eli 758 enemmän kuin syntyi . Kouvolaan muutto tasoitti tilannetta 709 muuttajalla. Muuttotappio kuntien välillä 348, kansainvälinen muuttoliike kasvattaa väestöpohjaa.
- Tilastokeskuksen marraskuisen väestöennusteen mukaan Kouvola menettäisi vuoteen 2045 mennessä yli 11 000 asukasta.
- Helmikuussa julkaistun kuntien ja alueiden elinvoima-, vetovoima- ja pitovoimaindeksin lukemat herättävät Kouvolan kohdalla huolta suhteessa muiden yli 50 000 asukkaan kaupunkien tilanteeseen. Indeksien on laatinut konsulttiyhtiö FCG:n osana toimiva MDI.

MAAILMAN MONET MYLLERRYKSET VAIKUTTAVAT MYÖS KOUVOLASSA

- Väestömurroksessa koko maailman väestökehitys on kääntynyt
- Kaupungistuminen jatkuu
- Ilmastonmuutos ja luontokato huolestuttavat
- Sodat ja kriisit luovat epävarmuutta
- Digitalisaatio ja tekoäly vaikuttavat ihmissuhteisiin ja muokkaavat työelämää



KOUVOLALLA HYVÄT PERUSLINJAUKSET - TÄRKEÄT VALINNAT TYÖN ALLA

- Kaupunkistrategia vuoteen 2032: Kasvukärkinä lapset, nuoret ja yritykset
- Kouvola kuulee asukkaita ja vapaa-ajan asukkaita ja tukee myös järjestötyötä
- Kysymys kolmesta tulevaisuusvisiosta ratkaistavana ja kouvolaalaisilla mahdollisuus vaikuttaa: painotetaanko keskuksia, pidetäänkö myös kylät mukana (vai annetaanko periksi)

ALUEELLISEEN VÄESTÖMUUTOKSEEN VOI VAIKUTTA YHTEISIN PÄÄTÖKSIIN JA KÄYTÄNNÖN TEOIN

- Tuetaan parisuhteita, ja lapsitoiveiden toteutumista
- Sitoutetaan tänne muuttaneita työntekijöitä ja opiskelijoita ja heidän perheitään
- Hyödynnetään digitalisaatiota myönteisesti, puututaan haittoihin
- Rohkaistaan monipaikkaiseen elämään
- Pidetään yllä ja vahvistetaan turvallisuutta ja luottamusta tosiin ihmisiin ja yhteisöihin
- Tuetaan yhdenvertaisesti ihmisten toimintakykyä ja terveyttä, sosiaalista hyvinvointia ja osallisuutta yhteiskuntaan
- Varaudutaan ja sopeudutaan myös väestömuutokseen



SYNTYVYYTEEN VAIKUTTAVAT YKSILÖN HYVINVOINTI, IHMISSUHTEET JA YHTEISÖLLISYYS

- Laadukkaat varhaiskasvatus-, koulutus- sekä sosiaali- ja terveyspalvelut muodostavat yhdessä perustan, jonka varaan voi rakentaa kestäväää perhepolitiikkaa
- Nuorten mielenterveyspalveluja ja parisuhteiden tukea on kehitettävä nopeasti
- Opiskeluterveydenhuollon ja matalan kynnyksen palvelujen resursseja lisäämällä kaikki nuoret ja nuoret aikuiset saavat tarvitsemaansa tukea jo varhaisessa vaiheessa.

(Väestöliitto 27.5.2025)

JÄRJESTÖJEN PALVELUT SAUMATTOMAKSI OSAKSI ALUEEN PALVELUJA

- Kansalaisjärjestöillä on paljon osaamista varhaisen vaiheen ja matalan kynnyksen palvelujen tarjoamisesta.
 - Kannattaa hyödyntää paikallisten, alueellisten ja valtakunnallisten järjestöjen maksutonta neuvontaa ja tukea
- Järjestöjen rahoitus ja edellytykset kiinnittyä osaksi perheiden, lasten ja nuorten julkisten palvelujen kokonaisuutta tulee turvata
 - Perhekeskukset hyvinvointialueen, kaupungin, yritysten ja järjestöjen yhteinen alusta vastata perheiden, lasten ja nuorten tarpeisiin

.

KOUVOLASTA PERHEYSTÄVÄLLISEN TYÖELÄMÄN EDELLÄKÄVIJÄ?

- **Perheystävällinen työpaikka -tunnuksen®** voi saada työpaikka, joka täyttää perheystävällisyyden kriteerit. Väestöliiton myöntämä tunnus kertoo työnantajan sosiaalisesta vastuullisuudesta sekä sitoutumisesta perheystävällisyyden toteuttamiseen ja kehittämiseen. Malli kehitettiin 2015-2018 ja tunnustuksen on tähän mennessä saanut noin 20 organisaatiota.
- Perheystävällisellä työpaikalla otetaan käytännöissä ja asenteissa huomioon ihmisten erilaiset elämäntilanteet.
- Perheystävällisyyden toteuttamisessa keskeistä ovat perheystävällinen johtaminen, hyvä , hyvä henkilöstöpolitiikka, perhemyönteinen asenne.

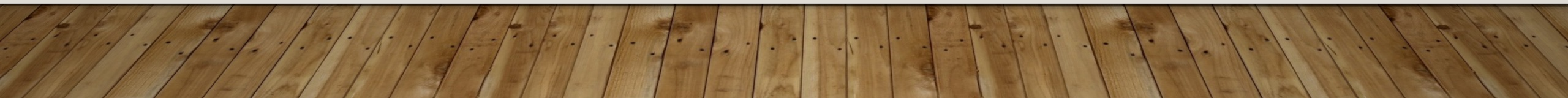
<https://www.vaestoliitto.fi/vaestoliitto/perheystavallinen-tyopaikka/>

KOUVOLA SYVENTÄMÄÄN LAPSIYSTÄVÄLLISYYTTÄ?

- Lapsiystävällinen kunta -malli perustuu kansainväliseen esikuvaan (Child Friendly City), jota UNICEF on toteuttanut vuodesta 1996. Suomalainen malli kehitettiin yhteistyössä Hämeenlinnan kaupungin kanssa 2012–2013.
- Yhteensä 39 mallissa mukana olevaa kuntaa on saanut Lapsiystävällinen kunta – tunnustuksen.
- Mallissa perehdytään lapsen oikeuksiin, kartoitetaan nykytilaa ja asetetaan seurattavat ja arvioitavat tavoitteet. Kaikkien haavoittuvimmassa asemassa olevien lasten tukemiseen sitoudutaan. Lasten kuuleminen ja osallistaminen on keskeisellä sijalla. <https://www.lapsiystavallinenkunta.fi>

KAUSIKOUVOLALAISET KOUVOLAN VAHVISTUVANA VOIMAVARANA: MÖKKI, ASUNTO VAI TOINEN KOTI KOUVOLASSA?

- Päivittäisten palvelujen käyttäjinä kaupassa, kahvilassa, bensa- tai latausasemalla
- Rakennus-, korjaus- ja huoltopalvelujen tilaajina
- Kulttuuri- ja urheilutapahtumien vieraina
- Luontoretkeilijöinä
- Kunnan ja hyvinvointialueen ja yksityisten terveys- ja hyvinvointipalvelujen käyttäjinä
- Monipaikkaisen tai etätyön tekijöinä tai opiskelijoina
- Yhdistystoimijoina ja kansalaisvaikuttajina



KAUSIKOUVOLALAISUUDEN KONSEPTI VALMISTELUUN?

- Määritellään kouvolaaisuus laajasti
- Kartoitetaan kausiasukkaiden tarpeet ja resurssit
- Arvioidaan, miten lainsäädäntö rajoittaa kahdessa kunnassa asukkaana olemista tai kirjojen siirtämistä esim. pääkaupunkiseudulta Kouvolaan – palvelut, etuudet, verotus, kuntademokratia
- Kouvolan väestöpohjan vahvistamiseksi valmistellaan kausiasukkaana elämisen palvelumalli – osallistuminen, edut ja vastuut
- Vaikutetaan valtakunnallisesti monipaikkaisen elämisen tueksi



KIITOS JA HYVÄÄ KESÄÄ KAIKILLE!